



RECOMENDACIÓN DE SHORTLIST

Recomendación de entrevista de candidatos

Responsable Regional de Operaciones

PREPARADO PARA

Grupo Altamar

PREPARADO EL

15 de julio de 2026

Preparado en exclusiva para Grupo Altamar por Consultora Meridian.

Evaluación profesional: Este informe respalda la evaluación profesional de la agencia. No constituye una decisión de contratación automatizada; la recomendación final corresponde a Consultora Meridian.

Laura N. lidera; Marc V. es la siguiente prioridad

Laura N. presenta el mejor ajuste global: comunicación clara, análisis riguroso y decisiones consistentes. Marc V. también merece entrevista, con perfil operativo creíble y buena respuesta en toma de decisiones. Recomendamos entrevistar a ambos con las preguntas específicas que siguen.

CANDIDATO 01

Laura N. - mejor ajuste global, recomendada para entrevista

La fortaleza transversal es creíble; la entrevista debe verificar su traducción a la escala del puesto.

Total 92.0 / 100

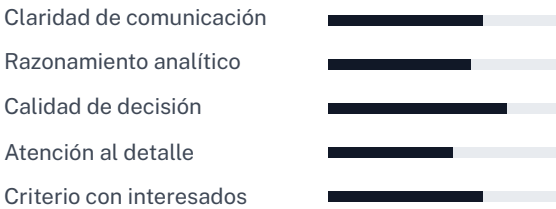


CANDIDATO 02

Marc V. - ajuste operativo creíble, recomendado para entrevista

La capacidad de decisión es prometedora; el detalle de ejecución es el límite principal a verificar.

Total 83.0 / 100



Entrevistar primero

Entreviste a Laura N. y Marc V. con las guías específicas de las páginas siguientes. En cada pregunta, registre si la evidencia queda confirmada, debilitada o sin resolver para mantener una comparación clara y lista para la decisión.

Metodología

El corte mantiene la selección operativa aprobada. El percentil compara cada puntuación exacta con el grupo evaluado en este proceso, no con una norma externa.

Base de confianza: refleja la consistencia de las respuestas que sustentan cada puntuación. No aumenta ni reduce la puntuación ni el percentil dentro del grupo.

Las puntuaciones se muestran con un decimal; los percentiles usan valores exactos antes del redondeo.

Alcance de la evidencia: este informe compara únicamente la evidencia de evaluación presentada. No evalúa el historial laboral, las referencias, la motivación, la disponibilidad, el encaje salarial ni el rendimiento en un ejercicio práctico en directo.

Preparado en exclusiva para Grupo Altamar por Consultora Meridian.

Este informe respalda la evaluación profesional y no constituye una decisión de contratación automatizada.

Laura N.

Recomendada para entrevista

OBJETIVO DE LA ENTREVISTA

Traducir evidencia sólida a ejemplos específicos del puesto

El perfil de Laura es más fuerte en comunicación, criterio y disciplina analítica. Use la conversación para entender la escala real de su responsabilidad, cómo gestiona trade-offs bajo presión y cómo involucra a interesados senior.

01

Criterio con interesados

Cuéntenos sobre una decisión operativa de alto impacto en la que interesados senior querían resultados distintos. ¿Cómo hizo avanzar al grupo?

USO EN LA DECISIÓN

Busca un marco de decisión claro, trade-offs explícitos, evidencia de influencia sin depender solo de la autoridad, y un resultado que la candidata pueda explicar con precisión.

02

Calidad de decisión

Describe un momento en que tuvo que actuar antes de tener toda la información. ¿Qué decidió y qué cambió su rumbo?

USO EN LA DECISIÓN

Verifica si distingue decisiones reversibles de irreversibles, identifica las incógnitas críticas y ajusta con criterio cuando aparece nueva información.

03

Razonamiento analítico

Guíenos por un problema operativo que diagnosticó a partir de datos contradictorios. ¿Qué señales importaron y cuáles descartó?

USO EN LA DECISIÓN

Busca una hipótesis estructurada, uso riguroso de evidencia, conciencia de la calidad del dato y una conexión clara entre el análisis y la acción.

04

Claridad de comunicación

Dé un ejemplo de un cambio complejo que tuvo que explicar a equipos con distinto nivel de contexto. ¿Cómo lo hizo accionable?

USO EN LA DECISIÓN

Verifica si adapta el mensaje sin perder sustancia, crea una ruta de acción clara y confirma comprensión entre audiencias distintas.

Registrar evidencia, no impresiones

Para cada respuesta, anote la situación, la acción, la disyuntiva y el resultado. Marque la señal citada como confirmada, debilitada o no resuelta; no trate la fluidez por sí sola como confirmación.

Preparado en exclusiva para Grupo Altamar por Consultora Meridian.

Este informe respalda la evaluación profesional y no constituye una decisión de contratación automatizada.

Marc V.

Recomendado para entrevista

OBJETIVO DE LA ENTREVISTA

Explorar propiedad de la decisión y disciplina de ejecución

Marc aporta capacidad de decisión útil e instintos operativos creíbles. Use la conversación para examinar cómo estructura su comunicación, protege la calidad de ejecución y convierte buen criterio en entrega confiable en distintos equipos.

01

Calidad de decisión

Cuéntenos sobre una decisión operativa que mejoró de forma material un resultado. ¿Qué alternativas descartó y por qué?

USO EN LA DECISIÓN

Busca propiedad clara, una comparación racional de opciones y un vínculo directo entre la decisión, las elecciones de ejecución y el resultado medible.

02

Atención al detalle

Describe una situación en la que un detalle operativo pequeño podría haber causado un fallo mayor. ¿Cómo lo identificó y controló?

USO EN LA DECISIÓN

Verifica si usa controles repetibles, identifica dependencias temprano y equilibra precisión con velocidad en lugar de depender de revisiones de último momento.

03

Claridad de comunicación

¿Cómo ha comunicado una decisión operativa difícil a un equipo que inicialmente no estaba de acuerdo con la dirección?

USO EN LA DECISIÓN

Busca una justificación concisa, respeto por las opiniones discrepantes, una explicación clara de las consecuencias y pasos concretos para asegurar la ejecución.

04

Criterio con interesados

Dé un ejemplo de un compromiso que renegoció con un interesado senior. ¿Cómo protegió la confianza mientras cambiaba el plan?

USO EN LA DECISIÓN

Verifica si plantea restricciones con anticipación, aporta evidencia a la conversación, propone opciones creíbles y deja la propiedad sin ambigüedad.

Registrar evidencia, no impresiones

Para cada respuesta, anote la situación, la acción, la disyuntiva y el resultado. Marque la señal citada como confirmada, debilitada o no resuelta; no trate la fluidez por sí sola como confirmación.

Preparado en exclusiva para Grupo Altamar por Consultora Meridian.

Este informe respalda la evaluación profesional y no constituye una decisión de contratación automatizada.